

MSW C 302 LABOUR WELFARE AND HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

કુલ સમય : ૬૦ મીનીટ

કુલ પ્રશ્નો : ૫૦

વિદ્યાર્થીએ ટીક કરવાના પ્રશ્નો : ૩૫

નોંધ : વિદ્યાર્થીએ માત્ર ૩૫ પ્રશ્નો જ ટીક કરવાના રહેશે. જો વધારે ટીક કરેલ હશે તો પ્રથમ ૩૫ પ્રશ્નો જ ગણતરીમાં લેવામાં આવશે.

- માનવ સાધન સંચાલનના મુખ્ય કાર્યો કેટલા છે?
A. ૨ B. ૫ C. ૭ D. ઉપરોક્ત તમામ
- એચ.આર વ્યવસાયિકો એ _____ ના જુદા જુદા પાસાઓ માટે જોખમ સંચાલન તકનીકોને લાગુ કરવી જોઈએ.
A. એચ.આર વ્યૂહરચના B. એચ આર પ્લાનિંગ C. એચ.આર.યોગ્યતા. D. એચ.આર.ડી
- માનવ પરિવાર શું છે
A. સામાજિક આર્થિક પરિબળ ના સૂક્ષ્મ અને કોઠા મુદ્દાઓ B. મનુષ્યના આંતર સંબંધી શારીરિક અને માનસિક
C. સામાજિક નૈતિક પાસાઓ D. માનવ વર્તન નું સંપૂર્ણ ખ્યાલ
- માનવ સંસાધન નું આયોજન ખાલી જગ્યા માટે ફરજિયાત છે?
A. અસરકારક કર્મચારી વિકાસ કાર્યક્રમ B. ભરતી માટેના આધાર
C. પસંદગીની માટેનો આધાર D. ઉપરોક્ત બધા
- એચ. આર. એમ. પ્રેક્ટિસ ના પાયા કોણે મૂક્યો.
A. એલટન કોયો. B. રોથલીસ બર્ગર અને ડિકિંસન C. પીટર ડ્રટક અને ડ ઝાસ D. ડેવિડ સી મેલ્કલેંદ
- ટી.ક્યુ.એમ નો મોટો ભારપર છે.
A. ઉત્પાદન ગુણવત્તા B. કંપની નફાકારકતા C. ગ્રાહક આનંદ D. કર્મચારી તાલીમ
- મેનેજમેન્ટમાં નિર્ણય શું છે?
A. વિચારણા પછી યોગ્ય નિષ્ક્રમણ પર પહોંચવું B. નિર્ણયમાં વિકલ્પોની પસંદગી સામેલ કરવી
C. નિર્ણય એ લોકોના જૂથ અથવા વ્યક્તિ નું પરિણામ છે. D. ઉપરોક્ત કોઈ નહીં.
- સ્ટાફ _____ સામેલ છે?
A. વર્ક લોડનો અંદાજ B. સમાપ્તિ C. કર્મચારીઓની નિમણુક D. આ બધા
- M.P.D.G એટલે.
A. મેનેજમેન્ટ સ્થિતિ વર્ણન પ્રશ્નાવલી B. મેનેજમેન્ટ પ્રક્રિયા વર્ણનાત્મક પ્રશ્નો
C. વ્યક્તિત્વ વિકાસના પ્રશ્નો માટેની પદ્ધતિઓ D. આધુનિક સ્થિતિઓનો ગુણાત્મક વિકાસ
- એચ.આર.એમ ની વ્યૂરચના શું હોવી જોઈએ ?
A. લાંબા ગાળાના અને ટૂંકા ગાળાના આયોજન B. માનવશક્તિના મહત્તમ સ્તર નું આયોજન
C. કર્મચારીઓની પ્રશિક્ષણ કાર્યક્રમ રજૂ કરી રહ્યા છીએ. D. ઉપરોક્ત તમામ
- કોણે કહ્યું છે કે એચ આર એમ શોર્ટ દિલ નથી.
A. એલટન કોયો. B. રોથલીસ બર્ગર અને ડિકિંસન C. ટેલર D. ડેવિડ સી મેલ્કલેંદ
- ગુણવત્તા સુધારણા _____ છે.
A. એક ટીમ પ્રયાસ B. ગુણવત્તા નિરીક્ષક દ્વારા પ્રાપ્ત C. શૂન્ય વસ્તુઓ ખોટી પડી D. મુશ્કેલ કામ અને શક્ય નથી
- માનવ સંસાધન સંચાલન માં _____ તત્વો શામેલ છે.
A. આયોજન, આયોજન અને નિયંત્રણ B. આયોજન, આયોજન અને સંકલન
C. અગ્રણી, દિગ્દર્શન અને સંકલન D. ઉપરોક્ત તમામ
- તે પ્રક્રિયા જેમાં નોકરી અને તેની આવશ્યકતા અને લગતી સંબંધિત માહિતી વ્યવસ્થિત રીતે શોધી અને નોંધવામાં આવે છે.
A. જોબ વિશ્લેષણ B. જોબ સ્પષ્ટીકરણ C. જોબ વર્ગીકરણ D. જોબ મૂલ્યાંકન
- જોબ મૂલ્યાંકન આવશ્યકપણે શોધે છે.
A. નાણાંકીય દ્રષ્ટિએ કોઈ સંસ્થા માં વિવિધ કામગીરીની સંબંધિત કિંમત નક્કી કરો.
B. તેમની સંબંધિત જોબ પર કર્મચારીઓની કામગીરી મૂલ્યાંકન.
C. સંસ્થામાં વિવિધ નોકરીઓના મહત્વનું મૂલ્યાંકન.
D. સંસ્થાના વિવિધ નોકરીઓનું વંશવેલો સ્થાપિત કરો
- ફરિયાદ નિવારણ શિષ્ટ સામૂહિક સોદાબાજી એચ આર એમ ના _____ છે.
A. એકી કરણ કાર્ય B. કાર્ય પ્રાપ્તિ કરીએ C. વિકાસ કાર્ય D. વર્તન કાર્ય
- જોબ વર્ણનની સામગ્રીમાં _____ સામેલ છે.
A. જોબ શીર્ષક કાર્ય સ્થિતિ. B. શૈક્ષણિક લાયકાત કુશળતા. C. ઉપરોક્ત બંને. D. ઉપરોક્ત કોઈ નહીં
- ઇન્ બાસ્કેટ તાલીમ સામેલ છે.
A. વેસ્ટિબ્યુલ તાલીમ B. નોકરી પર ની તાલીમ C. અનુકરણ D. કોચિંગ
- આધુનિક મેનેજમેન્ટના પિતા તરીકે કોણ ઓળખાય છે.
A. હેનરી કેથોલ B. રોથલીસ બર્ગર અને ડિકિંસન C. પીટર ડ્રટક અને ડ ઝાસ D. ડેવિડ સી મેલ્કલેંદ
- MBQ ઘન સેટર સૌપ્રથમ કોના દ્વારા વિકાસ માં આવી હતી.
A. પીટર ડ્રટક B. ડઝાસ C. હેનરી ફેથોલ D. ક્લેતન પીએલદારફર
- સહભાગી સંચાલનનું એક સ્વરૂપ કયું છે.
A. માહિતી શેરિંગ B. સહયોગી ભાગીદારી C. સલાહકાર ભાગીદારી D. ઉપરોક્ત તમામ
- ભારતમાં એચ.આર.એમ પદ્ધતિઓ પર અસરકારક સામાજિક પરીબળ શામેલ છે .
A. જાતિવાદ B. કર્મનો સિદ્ધાંત C. પરંપરાઓ D. ઉપરોક્ત તમામ
- _____ નેતૃત્વ છે.
A. અન્ય લોકોને પ્રભાવિત કરવાની ક્ષમતા. B. લોકોને વિનંતી કરવાની ક્ષમતા.
C. સહકાર પ્રાપ્ત કરવાની ક્ષમતા. D. ઉપરોક્ત તમામ
- પ્રોત્સાહન એ મૂળ રૂપે એક પુરસ્કાર છે.
A. કાર્યક્ષમતા B. વરિષ્ઠતા C. શારીરિક તંદુરસ્તી D. રીટેન્શન
- 360° મૂલ્યાંકન શું છે?
A. એક પ્રક્રિયા જે નિર્ણય લેવામાં કર્મચારીઓની તક પૂરી પાડે છે
B. એક પ્રક્રિયા જે અધિકારીને પોતાના પ્રદર્શન વિશે ઉત્તર પ્રતિસાદની તક પૂરી પાડે છે
C. એક પ્રક્રિયા જે કર્મચારીઓને તેના કાર્યક્ષમતાના પ્રભાવ વિશે પ્રતિસાદ આપે છે
D. ઉપરોક્ત બધા.

26. કામગીરી મૂલ્યાંકન કરવાની પદ્ધતિ કઈ નથી.
A. સીધી રેન્કિંગ B. માણસ થી માણસ ની તુલના C. સૂચિ પદ્ધતિ D. ઉપરોક્ત કોઈ નહીં
27. માનવ સંસાધન વિભાગો છે ?
A. લાઈન વિભાગ B. ઓથોરિટી વિભાગ C. સેવા વિભાગ D. કાર્યાત્મક વિભાગ
28. માનવ બળ શું છે ?
A. સામાજિક આર્થિક પરિબલ ના સૂક્ષ્મ અને મેક્રો મુદ્દાઓ
B. મનુષ્યના આંતર સંબંધિત શારીરિક માનસિક અને સામાજિક નૈતિક પાસાઓ.
C. માનવ વર્તન ની સંપૂર્ણતા
D. ઉપરોક્ત કોઈ નહીં
29. નિરીક્ષણના ઉદ્દેશ્ય નીચે મુજબ છે.
A. ગુણવત્તાયુક્ત ઉત્પાદન. B. ખામીમુક્ત ઉત્પાદન. C. ગ્રાહક સંતોષ. D. ઉપરોક્ત તમામ.
30. નીચેનામાંથી કઈ મૂળભૂત સંચાલકીય કુશળતા છે.
A. દેખરેખ રાખવી. B. ઉત્તેજિત કરવા માટે. C. પ્રેરણા આપવા માટે. D. ઉપરોક્ત તમામ.
31. માનવ પરિવાર શું છે ?
A. સામાજિક આર્થિક પરિબલ ના સૂક્ષ્મ અને મોંઘા મુદ્દાઓ.
B. મનુષ્યના આંતર સંબંધો શારીરિક માનસિક અને સામાજિક નૈતિક પાસા.
C. માનવ વર્તન ની સંપૂર્ણ.
D. ઉપરોક્ત કોઈ નહીં.
32. નીચેનામાંથી કઈ નોકરી ના વિશ્લેષણ માટે માહિતી સંગ્રહિત કરવાની પદ્ધતિ છે ?
A. પ્રશ્નાવલી પદ્ધતિ. B. ગુણોત્તર વિશ્લેષણ. C. ઓપ્ટિમાઇઝેશન મોડેલો. D. વલણ વિશ્લેષણ.
33. નિયંત્રિત કરવાનું મહત્વ શું છે ?
A. ખાતરી કરો કે પ્રવૃત્તિઓ યોજનાની શરતો અનુસાર છે. B. મેનેજર તરફથી એક મહત્વપૂર્ણ માનસિક પ્રક્રિયા.
C. લોકોના વર્તનથી પ્રભાવિત કરવાની શક્તિ. D. પ્રવૃત્તિઓનું નું નિયમન કરવાની પ્રક્રિયા.
34. કેવી રીતે એચ. આર. એમ. એક અત્યંત વિશિષ્ટ કાર્ય બની ગયું છે ?
A. કિશન તુજ કાર્યશક્તિ મેળવવા અને જાળવણી સાથે સંબંધિત છે. B. તે કર્મચારીઓના output અને સંતોષની મહત્વ આપે છે.
C. જૂથ સંતોષ અને વ્યક્તિગત વિકાસને પ્રોત્સાહન આપે છે. D. ઉપરોક્ત કોઈ નહીં
35. જોબ સ્પષ્ટીકરણ _____ માં શામેલ છે.
A. શારીરિક લાક્ષણિકતાઓ. B. માનસિક લાક્ષણિકતાઓ. C. વ્યક્તિગત લાક્ષણિકતાઓ. D. આ બધા
36. નિયંત્રિત કરવાનું મહત્વ શું છે ?
A. ખાતરી કરો કે પ્રવૃત્તિ યોજનાની શરતો અનુસાર છે. B. મેનેજર તરફથી એક મહત્વપૂર્ણ માનસિક પ્રક્રિયા.
C. લોકોના મનને પ્રભાવિત કરવાની શક્તિ. D. એક પણ નહીં
37. એચ.આર.એમ ની વ્યુહરચના શું હોવી જોઈએ.
A. લાંબાગાળાના ટૂંકાગાળાના આયોજન. B. માનવશક્તિના મહત્વ નું આયોજન.
C. કર્મચારીઓને પ્રશિક્ષણ કાર્યક્રમ રજૂ કરી રહ્યા છીએ. D. ઉપરોક્ત તમામ
38. અનિચ્છનીય હાજર કર્મચારીઓને નામની અન્ય કંપનીઓ સાથે નવી નોકરી શોધવામાં મદદ કરવાની પ્રક્રિયા.
A. આઉટ પ્લેસમેન્ટ B. બદલી C. પ્લેસમેન્ટ D. રોજગાર
39. આપણે માનવ પરિવાર ની પ્રકૃતિ કેવી રીતે સમજી શકીએ ?
A. માનવી વર્તનના નિર્ધારિત પુરાવા B. કામ પર લોકોની વર્તન પ્રમાણે.
C. જે રીતે મેનેજમેન્ટ વ્યક્તિને જોઇને પ્રભાવિત કરે છે. D. સંગઠનમાં આ માનવ વર્તન અભ્યાસ દ્વારા.
40. વલણ વિશ્લેષણ એ _____ છે.
A. આગાહી તકનીક B. કુશળતા યાદી C. જોબ વિશ્લેષણ તકનીક D. માર્કિંગ વિશ્લેષણ
41. કહી ચોક્કસ જોબ ની ફરજો અને જવાબદારીઓ ની વાસ્તવિક નિવેદન _____ તરીકે ઓળખાય છે.
A. જોબ વર્ણન B. જોબ સ્પષ્ટીકરણ C. નોકરી વિશ્લેષણ D. જોબ મૂલ્યાંકન
42. જ્યારે કોઈ કર્મચારી આંતર વ્યક્તિત્વ વ્યવહારો દરમિયાન સંસ્થાકીય રીતે જ ભાવના વ્યક્ત કરે છે ત્યારે તે _____ તરીકે ઓળખાય.
A. ભાવાત્મક મજુર B. લાગ્યો પ્રદર્શિત C. મુઠ D. એક પણ નહીં
43. જોબ વર્ણન સામગ્રીમાં _____ સામેલ છે.
A. જોબ શિક્ષક કાર્યશૈલીથી. B. શૈક્ષણિક લાયકાત કુશળતા. C. બંને D. એક પણ નહીં
44. સહભાગી મેનેજમેન્ટ નું કયું સ્વરૂપ અત્યંત કાર્યકારી જૂઠું ને પ્રોત્સાહન આપે છે.
A. કામજીવન B. ગુણવત્તા વર્તુળ C. T.Q.M D. ગુણવત્તા જૂથ
45. મેનેજમેન્ટ અને કામદારો ની ભાગીદારી શબ્દો ને _____
A. નિર્ણય લેવાની સત્તા ઓ વહેંચવી. B. કર્મચારીઓના નીચે પરિણામ સાથે નિર્ણય વહેંચવું.
C. વ્યક્તિઓના ઉચ્ચ હોદ્દા સાથે કામ કરીને દિવસ વહેંચવું D. કોઈ પણ નહીં
46. જોબ રોટેશન આ પ્રમાણે વ્યાખ્યાયિત કરી શકાય છે.
A. નોકરી ની અંદર વિવિધ હોદ્દાઓ અને કાર્યક્રમ ની સંખ્યામાં કર્મચારીઓ ના લેટર ટ્રાન્સફર જેમાં વિશિષ્ટ કુશળતા અને જવાબદારીઓની જરૂર હોય છે.
B. તે ઉત્પાદન અથવા ડિલિવરી બનાવવાના વિવિધ પગલાઓ ને સમજવામાં મદદ કરે છે.
C. તે વ્યક્તિઓનો વ્યવસાય વિવિધ તબક્કાઓમાં અનુભવ મેળવવા માટે પરવાનગી આપે છે.
D. ઉપરોક્ત તમામ
47. _____ એ કર્મચારીઓની વિકાસ કરવામાં મદદ કરવા માટે રચાયેલ શીખવાની તકો નો સમાવેશ છે.
A. તાલીમ B. વિકાસ C. બેકિંગ કામગીરી D. ઉપરોક્ત કોઈ નહીં
48. જોઈન્ટ મેનેજમેન્ટ કંપની ની સ્થાપના ખાલી જગ્યા એવી સંસ્થા માં થાય છે જે રોજગાર કરે છે.
A. સો કર્મચારીઓ B. ૩૦૦ કર્મચારીઓ C. 400 કર્મચારીઓ D. ૫૦૦ કર્મચારીઓ
49. કર્મચારીઓ ખરેખર કામ કરતા હોય ત્યારે _____ પદ્ધતિઓ સામાન્ય રીતે કાર્યસ્થળ પર લાગુ કરવામાં આવે છે.
A. જોબ પર તાલીમ B. નોકરી ની તાલીમ C. બંને D. એક પણ નહીં
50. ઇન્ટરવ્યૂ હોઈ શકે છે ?
A. એક થી બે B. પેનલ ઇન્ટરવ્યૂ C. કમિક ઇન્ટરવ્યૂ D. ઉપરોક્ત તમામ
