

**Total Pages : 4**

**G-403**

**LL.B. (Part-II) (Sem.-II) Examination, 2022**

**(New Course)**

**LABOUR AND INDUSTRIAL LAWS-I**

**[ Paper : Third ]**

***Time Allowed : Three Hours***

***Maximum Marks : 100***

***Minimum Passing Marks : 36***

**Note :** Attempt **any five** questions. All question carries **equal** marks.

किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

1. Discuss those deduction which may be made from the wages under the payment of Wages Act, 1936. [20]

मजदूरी भुगतान अधिनियम 1923 के अन्तर्गत उन कटौतियों की विवेचना कीजिए जो मजदूरी में से की जा सकती हैं।

2. "Certain defences are available to an employer in claims proceedings of his workers under the workmen's compensation Act, 1923." Explain the defences and elaborates. [20]

“श्रमिक क्षतिपूर्ति अधिनियम 1923 के अन्तर्गत एक नियोक्ता को उसके श्रमिकों द्वारा पारित किये गये क्षतिपूर्ति के दावे में कुछ बचाव उपलब्ध हैं।” बचावों का विवरण दीजिए एवं विवेचना कीजिए।

3. What are the objects of Minimum Wages Act, 1948? What considerations are irrelevant in fixation of minimum Wages. [20]

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के क्या उद्देश्य हैं? न्यूनतम मजदूरी निर्धारण में कौन-कौन सी बातें असंगत हैं?

4. Discuss the aims and scope of the Trade Union Act, 1926. [20]

व्यवसाय संघ अधिनियम, 1926 के उद्देश्यों एवं क्षेत्र का वर्णन कीजिए।

5. Describe the Procedure for Registration of Trade Unions.  
What are the benefits of registration of Trade Unions.

[20]

व्यवसाय संघों के पंजीकरण की प्रक्रिया का वर्णन कीजिए। व्यवसाय संघों के पंजीकरण से क्या लाभ है?

6. Explain the liabilities of Employer under Workmen Compensation Act.

[20]

कर्मकार प्रतिकर अधिनियम के अन्तर्गत नियोजक के दायित्वों को समझाइए।

7. Under what circumstance strike and lockout is illegal?

[20]

किन परिस्थितियों में हड़ताल एवं तालाबंदी अवैधानिक होती है?

8. Write short notes on **any four** of the following : [20]

निम्नलिखित में से **किन्हीं चार** पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिए :

(i) Labour Court

श्रम न्यायालय

(ii) Industrial Dispute

औद्योगिक विवाद

(iii) Manufacturing Process

नियोजक प्रक्रिया

(iv) Employer

नियोजक

(v) Retrenchment

छंटनी

9. Explain the Partial disablement and total disablement under Workmen's Compensation Act. [20]

कर्मकार प्रतिकर अधिनियम के अन्तर्गत आंशिक अंगहानि एवं पूर्ण अंगहानि को समझाइए।

10. Write an essay on development of Labour laws in India. [20]

भारत में श्रम कानून के विकास पर एक लेख लिखिए।

-----X-----