**Pb. er Code - 3002**

## B.Com. Semester-I (Old Course)
## July - Sept -2021
# Human Resource Management (Theory)

**કુલ સમય :– ૬૦ મીનીટ** **કુલ પ્રશ્નો : ૫૦** **વિદ્યાર્થીએ ટીક કરવાના પ્રશ્નો : ૩૫**

**નોંધ : વિદ્યાર્થીએ માત્ર ૩૫ પ્રશ્નો જ ટીક કરવાના રહેશે. જો વધારે ટીક કરેલ હશે તો પ્રથમ ૩૫ પ્રશ્નો જ ગણતરીમાં લેવામાં આવશે.**

1 HRMએ .....ની આવડત, જ્ઞાન, અને કુશળતા નું સંચાલન છે.
(A) કર્મચારી (B) સંસ્થા (C) વ્યક્તિ (D) કોઈ પણ નહિ

2 માનવ સંશાધન સંચાલન માં .... નો સમાવેશ થાય છે
(A) પ્રાપ્તિ (B) તાલીમ અને વિકાસ (C) બઢતી (D) તમામ

3 માનવ સંશાધન સંચાલન એ ..... માં કામ કરતા લોકો સાથે સંબંધ ધરાવે છે
(A) સંસ્થા (B) ઉદ્યોગ (C) સમાજ (D) તમામ

4 નીચેનામાંથી કોને વળતર તરીકે માનવામાં આવે છે.
(A) નિવૃત્તિ લાભ (B) તબીબી સુવિધા (C) બદલો (D) તમામ

5 નીચેનામાંથી કયો માનવ સંશાધન સંચાલન નો ઉદ્દેશ નથી
(A) તાલીમ (B) મૂલ્યાંકન (C) પ્લેસમેન્ટ (D) ઉત્પાદન

6 Human Resource Accounting માં કર્મચારીઓને .... માનવામાં આવે છે.
(A) જવાબદારી (B) મૂલ્યવાન સંસાધનો (C) ખર્ચા (D) તમામ

7 HRM નો રોજગારલક્ષી ઉદ્દેશ નીચે મુજબ છે
(A) પ્રોત્સાહનો (B) પ્લેસમેન્ટ (C) બોનસ (D) ઉત્સાહ

8 HR manager ને ... નું જ્ઞાન હોવું જરૂરી છે
(A) માનવ વિજ્ઞાન (B) સમાજશાસ્ત્ર (C) વાણિજ્યિક કાયદા (D) તમામ

9 માનવ સંશાધન આયોજન માં .... નો સમાવેશ થાય છે.
(A) જથ્થો (B) ગુણવત્તા (C) જગ્યા અને સમય (D) તમામ

10 નીચેનામાંથી કયું બાહ્ય પરિબળ માનવ સંશાધન આયોજન ને અસર કરે છે.
(A) બઢતી (B) તાલીમ (C) અંદાજપત્ર (D) કાયદો

11 નીચેનામાંથી કયું આંતરિક પરિબળ માનવ સંશાધન આયોજન ને અસર કરે છે.
(A) ટ્રેડ યુનિયન (B) ટેકનોલોજી (C) અંદાજપત્ર (D) વેપાર ચક્ર

12 HRM નું પૂરું નામ ... છે
(A) Human Relations Management (B) Humanistic Resource Management
(C) Human Resource Management (D) Human Resourceful Management

13 ભરતી એ સંભવિત કર્મચારીઓની શોધ કરવાની અને સંસ્થામાં ..... માટે અરજી કરવા માટે ઉત્તેજીત કરવાની પ્રક્રિયા છે.
(A) નોકરીઓ (B) વેતન (C) ખર્ચા (D) પ્રોડક્ટ

14 ભારતમાં ભરતીના સ્ત્રોત કયો છે.
(A) રોજગાર વિનિમય (B) કોલેજ ભરતી (C) કર્મચારી સંદર્ભ (D) તમામ

15 આદર્શ HR નીતિના તત્વો કયા છે?
(A) રોજગાર નીતિ (B) સમીક્ષા અને પ્રગતિ (C) કામના કલાકો (D) તમામ

16 પસંદગીની કાર્યવાહીમાં શામેલ નથી
(A) અરજી પત્ર (B) રોજગાર કસોટી (C) બઢતી (D) મેડીકલ ટેસ્ટ

17 ભરતી એ .....શોધવાની પ્રક્રિયા છે
(A) સંભવિત કર્મચારી (B) રોજગાર (C) નોકરીઓ (D) તમામ

18 ..... .. ભરતીની પરોક્ષ પદ્ધતિ છે.
(A) પ્રતીક્ષા યાદી (B) ન્યૂઝ પેપર્સ (C) સગા સંબંધી (D) કોન્ટ્રાક્ટર

19 ..... .. ભરતીની સીધી પદ્ધતિ છે.
(A) આમંત્રણ એપ્લિકેશન (B) મજૂર સંઘ (C) શાળા કોલેજ (D) રોજગાર વિનિમય

20 ..... એ પસંદગીની પ્રક્રિયાનો ભાગ નથી
(A) જાહેરાત (B) અરજી સ્વીકારવી (C) ફીઝીકલ ટેસ્ટ (D) પ્લેસમેન્ટ

21 તાલીમ પ્રક્રિયામાં શામેલ છે
(A) પ્રશિક્ષક તૈયારી (B) તાલીમાર્થીની તૈયારી (C) અનુસરવું (D) તમામ

22 .....નો માનવ સંસાધન વિકાસમાં સમાવેશ થાય છે
(A) તાલીમ (B) કારકિર્દી આયોજન અને વિકાસ (C) કામગીરી મૂલ્યાંકન (D) તમામ

23 પરિચય તાલીમ પદ્ધતિ ..... કર્મચારીઓને પ્રદાન કરવામાં આવે છે
(A) રીટાયર્ડ (B) ચાલુ કર્મચારી (C) નવા કર્મચારી (D) તમામ

24 એક્ઝિક્યુટિવ ડેવલપમેન્ટની પદ્ધતિ કઈ છે?
(A) નોકરી ની ફેરબદલી (B) કોચિંગ (C) વૈવિધ્ય સંચાલન (D) તમામ

25 _____ એક વ્યૂહાત્મક પ્રવૃત્તિ તરીકે માનવામાં આવે છે.
(A) ભરતી (B) આયોજન (C) ઉત્પાદકતા (D) તમામ
26 નીચે આપેલમાંથી જે પસંદગી પ્રક્રિયાનું તત્વ નથી.
(A) એપ્લિકેશનોનું વિશ્લેષણ (B) પ્રાથમિક પસંદગી (C) શારીરિક ચકાસણી (D) જાહેરાત
27 નીચેનામાંથી કયા ઉચ્ચ ઉત્સાહ ની નિશાની છે?
(A) ઉદ્યોગિક વિવાદો (B) વૈજ્ઞાનિક ભરતી (C) અભીપ્રેરણ (D) તાલીમ
28 એચઆરએમના ઉદ્દેશો ..... તરીકે વર્ગીકૃત કરવામાં આવી છે
(A) વ્યક્તિગત ઉદ્દેશો (B) કાર્યાત્મક ઉદ્દેશો (C) સંગઠનાત્મક અને સામાજિક ઉદ્દેશો (D) તમામ
29 એચઆરએમના અવકાશમાં શામેલ નથી
(A) કર્મચારીઓની નિવૃત્તિ (B) માનવશક્તિનું આયોજન (C) કર્મચારીઓની તાલીમ (D) હિસાબની જાળવણી
30 HRM એ ..... છે
(A) કર્મચારી લક્ષી (B) એમ્પ્લોયર લક્ષી (C) કાયદેસરલક્ષી (D) કોઈ પણ નહિ
31 પસંદ કરેલા કર્મચારીઓ તેમને સોંપેલી જોબ માટે યોગ્ય છે કે નહીં તે જોવાની જવાબદારી.....ની છે
(A) મેનેજમેન્ટ (B) કર્મચારી (C) કંપની (D) વ્યક્તિગત
32 _____ એ ક્રમ અને જવાબદારીમાં ઉભી ચાલ છે.
(A) વધારો (B) મૂલ્યાંકન (C) બઢતી (D) કોઈ પણ નહિ
33 _____ આવશ્યક માહિતી પ્રદાન કરે છે જેના પર દરેક કાર્યનું મૂલ્યાંકન કરવામાં આવે છે.
(A) જોબ રેન્કિંગ (B) જોબ સમૃધ્ધિ (C) કામનું વર્ણન (D) નોકરીમાં વધારો
34 _____ એ ફરજો, જવાબદારીઓ અને નોકરીની શરતોના લેખિત રેકોર્ડ તરીકે વ્યાખ્યાયિત કરી શકાય છે.
(A) કામનું વર્ણન (B) જોબ સ્પષ્ટીકરણ (C) જોબ પ્રોફાઇલ (D) કોઈ પણ નહિ
35 તાલીમ અને વિકાસ યોજના હેઠળ, ફોર્મ _____ ફોર્મમાં તૈયાર થવાનો છે.
(A) ડુપ્લિકેટ (B) સુઆયોજિત (C) વિગતવાર (D) કોઈ પણ નહિ
36 માનવ સંસાધનોની લાક્ષણિકતાઓ _____ પ્રકૃતિ છે
(A) સમાન (B) વિજાતીય (C) નમ્રતા (D) સ્થિર
37 પૂર્વનિર્ધારિત રીતે કર્મચારીઓને એક નોકરીથી બીજી નોકરીમાં ખસેડવાનું _____ કહે છે
(A) ફરતી નોકરી (B) નોકરી નું પુન્હાયોજાન (C) કામનું મૂલ્યાંકન (D) જોબ સમૃધ્ધિ
38 .....શબ્દ આધુનિક એચઆરએમની ભાષા પહેલા હતો
(A) મજૂર સંબંધો (B) કર્મચારી સંચાલન (C) ઉદ્યોગિક સંચાલન (D) તમામ
39 જોબ મૂલ્યાંકનનો આધાર છે
(A) જોબ ડિઝાઇન (B) જોબ રેન્કિંગ (C) જોબ વિશ્લેષણ (D) કોઈ પણ નહિ
40 ભરતી નીતિ સામાન્ય રીતે .....માટેની આવશ્યકતાને પ્રકાશિત કરે છે
(A) જોબ સ્પષ્ટીકરણ (B) જોબ વિશ્લેષણ (C) કામનું વર્ણન (D) કોઈ પણ નહિ
41 કામગીરી મૂલ્યાંકનની મર્યાદા કઈ છે?
(A) હાલો અસર (B) ઉચ્ચ મનોબળ (C) પ્રમોશન માટેનો આધાર (D) તાલીમ માટે ઉપયોગી
42 HRA નું પૂરું નામ .... છે
(A) Human Resource Auditing (B) Human Resource Accounting
(C) Human Record Auditing (D) Human Record Accounting
43 નીચેનામાંથી કઈ મનોવૈજ્ઞાનિક મૂલ્યાંકનની આધુનિક પદ્ધતિ નથી.
(A) ગ્રાફિક રેટિંગ સ્કેલ (B) બેલેન્સ સ્કોરકાર્ડ (C) આકારણી કેન્દ્ર (D) ઉત્પાદકતાનાં પગલાં
44 પ્રમોશનમાં જવાબદારી અને ઓથોરિટી..... છે
(A) વધે (B) ઘટે (C) સ્થગિત (D) કોઈ પણ નહિ
45 .....પ્રમોશનનું કારણ નથી
(A) અનુભવ (B) મહત્વાકાંક્ષા (C) વફાદારી (D) અસમર્થતા
46 મેરિટ આધારિત પ્રમોશન પદ્ધતિમાં .....ના આધારે કર્મચારીને બઢતી આપવામાં આવે છે
(A) અનુભવ (B) વફાદારી (C) ક્ષમતા (D) તમામ
47 જો કોઈ કર્મચારી તેની કાર્ય કરવાની ક્ષમતા ખોઈ બેસે તેને ..... કરાશે
(A) બઢતી (B) સ્થાનાંતરિત (C) બરતરફ (D) ડિમોટેડ/અપકર્ષ
48 .....મનોબળ સુધારવાનું માપદંડ નથી.
(A) નોકરીની સલામતી (B) બઢતીની નીતિ (C) ડિમોટેડ/અપકર્ષ (D) કોઈપણ નહિ
49 ગુણવત્તાયુક્ત કાર્ય જીવનમાં .....શામેલ છે
(A) વાજબી મહેનતાણું (B) સલામતી અને સ્વસ્થ (C) સામાજિક સંબંધિતતા (D) તમામ
50 ..... નો ગુણવત્તા વર્તુળ માં સમાવેશ થાય છે
(A) કર્મચારીનું નાનું જૂથ (B) સ્વૈચ્છિક સદસ્યતા (C) કામ સંબંધિત સમસ્યાઓ (D) તમામ