Total Pages : 4

KN-1210

P.G.D.B.M. Examination, 2022

MANAGEMENT CONCEPT AND ORGANISATIONAL BEHAVIOUR

[Paper : First]

Time Allowed : Three Hours

Maximum Marks : 100

Minimum Passing Marks : 36

Note : Attempt **any five** questions. **All** question carry **equal** marks.

किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिये। **सभी** प्रश्नों के अंक **समान** है।

1. Define management and describe the main functions of a Manager. [20]

प्रबंधन की परिभाषा दीजिए और एक प्रबंधक के मुख्य कार्यों का वर्णन कीजिए।

2. Discuss the basic steps in controlling. Why do employees object to control? [20]

नियंत्रण के आधारभूत कदमों की विवेचना कीजिये। कर्मचारी नियंत्रण का विरोध क्यों करते हैं?

3. Explain the relationship between Management and Organisational Behaviour and describe the scope of organisational behaviour. [20]

प्रबंध एवं संगठनात्मक व्यवहार के मध्य सम्बंध का वर्णन कीजिये और संगठनात्मक व्यवहार का क्षेत्र वर्णित कीजिये।

4. What do you understand by Motivation? Describe the main techniques of motivation. [20]

अभिप्रेरणा से आपका क्या आशय है? अभिप्रेरणा की मुख्य तकनीकों का वर्णन कीजिये।

5. Why groups are formed? Explain the theory of group formation. [20]

समूहों का निर्माण क्यों होता है? समूह निर्माण की विचारधारा पर प्रकाश डालिये।

6. What do you understand by Leadership? Describe the various styles of Leadership. [20]

नेतृत्व से आप क्या समझते हैं? नेतृत्व के विभिन्न स्वरूपों का वर्णन कीजिये।

7. Write short notes on the following : [20]

निम्न पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिए :

(a) Functional and dysfunctional aspects of conflict

संघर्ष के क्रियागत एवं दुस्क्रियागत पहलू

(b) Management of conflict

संघर्ष का प्रबन्ध

8. Explain the guidelines for effective communication. [20]

प्रभावी संचार के मार्गदर्शनों की व्याख्या कीजिये।

9. Discuss the interventional strategies of organisational behaviour. [20]

संगठनात्मक व्यवहार की हस्तक्षेपी व्यूहरचनाएँ समझाइये।

10. What is Performance Appraisal? Discuss its need and importance in organisation. [20]

निष्पादन मूल्यांकन क्या है? संगठन में इसकी आवश्यकता और इसके महत्व की विवेचना कीजिये।

----x----