

LE-185
B.A. L.L.B. (X SEMESTER)
Examination July-Aug.- 2022
Compulsory/Optional
Group -
Paper -

Name/Title of Paper – Industrial Law
Time : Three Hours]

[Maximum Marks : 100
[Minimum Pass Marks : 36

नोट : सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।
Note Answer all questions. All question carry equal marks.

इकाई / Unit-1

1. छ.ग. औद्योगिक संबंध अधिनियम के अंतर्गत प्राधिकारियों के गठन या नियुक्ति के संबंध में दिये गये प्रावधानों का वर्णन कीजिए।

Describe the provisions provided for constitution and appointment of authorities under C.G. Industrial relation Act.

अथवा / Or

छ.ग. औद्योगिक संबंध अधिनियम के अंतर्गत प्रतिनिधि संघों एवं नियोजकों के संघ को मान्यता प्रदान किये जाने के बारे में दिये गये प्रावधानों को समझाइये।

Explain the provisions provided for recognition of representative unions and Associations of employers and C.G. industrial relation act.

इकाई / Unit-2

2. घातक दुर्घटना अधिनियम 1855 के पारित किये जाने के उद्देश्य एवं कारणों का उल्लेख कीजिए। इस अधिनियम के अंतर्गत कौन से भिन्न अनुतोष प्रदान किये जाते हैं। उनका वर्णन कीजिए।

State the aims and reasons for passing of fatal accident act, 1855 and also explain the different types of relief provided under this act.

अथवा / Or

कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के अंतर्गत दिये जाने वाले परिलामों का वर्णन कीजिए।

Explain the benefits provided under employees state insurance act, 1948

इकाई / Unit-3

3. औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अंतर्गत विभिन्न प्राधिकारियों के गठन एवं उनकी शक्तियों का वर्णन कीजिए।

Describe briefly the composition and power of the various authorities constituted under industrial dispute act. 1947.

अथवा / Or

हड़ताल तथा तालाबंदी से आप क्या समझते हैं? ये कितने प्रकार के होते हैं? हड़ताल के क्या कारण हैं? औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के अंतर्गत कब हड़ताल अवैध मानी जाती है?

What do you understand by stick and lockout? What are their kinds? What are the cause of Strike? When a strike legal under industrial dispute act, 1947.

इकाई / Unit-4

4. उपदान संदाय अधिनियम, 1972 की विशेषताओं का वर्णन कीजिए।

Describe the features of the payment of gratuity act, 1972.

अथवा / Or

बाल रोजगार अधिनियम, 1938 के अंतर्गत बालक कौन है? इस अधिनियम के अंतर्गत वे कौन से व्यवसाय हैं जहां बालकों का नियोजन प्रतिबंधित है।

Who is child under employment of children's act, 1938. What are the occupation under this act where employment of children are prohibited.

इकाई / Unit-5

5. निम्न में से किसी एक वाद के तथ्य एवं प्रतिपादित विधि के सिद्धांत बताइये।

Describe the facts and principles of law laid down in one of the cases.

1. बेंगलूर जल आपूर्ति एवं सिवरेज बोर्ड बनाम ए. राजप्पा एवं अन्य ए आई आर 1978 सु.को. 553.
2. पीपुल्स यूनियन फॉर डेमोक्रेटिक राइट्स बनाम यूनियन ऑफ इण्डिया ए आई आर 1982 सु.को. 1480^प
1. Bangalore water supply and sewage Board Vs A Rajappa and other AIR 1978.
2. Peoples unions for the democratic rights Vs union of India AIR 1982 S.C. 1480