Hemchandracharya North Gujarat University, Patan

Exam : MSW – Sem-III MSW

PAPER NO:- MSW – E – 303

HUMAN RESOURCE DEVLOPMENT

૧.પરફોર્મન્સ એપ્રાઈઝલની શરૂઆત કયારે થઈ

(અ) પ્રથમ વિશ્વયુધ્ધ વખતે (બ) બીજા વિશ્વયુધ્ધ વખતે

(ક) શીતયુધ્ધ વખતે (ડ) અખાતના યુધ્ધ વખતે

૨. KPAનું પુરૂનામ શું છે ?

(અ)Key peramiters for appraisal (બ) Key performance areas

(ક) Key pertinent areas (ડ) Key performance appraisal

૩. નીચેના માંથી કાર્યસિધ્ધિની કઈ પધ્ધતિ આધુનિક છે ?

(અ) ક્ષેત્ર પરિક્ષણ (બ) રૈખિક મુલ્યાંકન (ક) મુલ્યાંકન કેન્દ્ર (ડ) જુથ મુલ્યાંકન

૪. .નીચેનામાંથી કોણ ૩૬૦ મુલ્યાંકન સામે સંકળાયેલ નથી.

(અ) કર્મચારી ખુદ (બ)ઉપરી અધિકારી (ક) સહકર્મચારી (ડ) એપ્રેન્ટીસ

૫. BARS એટલે

(અ) Behariorolly Anchored reting Scales

(બ) Behariorolly analysed reting Scales

(ક) Behariorolly Anchored reting system

(ડ) Behariorolly opproved reting system

૬. નીચે પૈકી કયું કાર્ય માનવ સંસાધન સંકલન સાથે સંકળાયેલ નથી

(અ) કાર્યસંતોષ (બ)શિસ્ત (ક) કર્મચારી સુરક્ષા (ડ) સંઘર્ષ નિવારણ

૭. નીચેનામાંથી કયું કાર્ય માનવ સંસાધન સંપાદન સાથે સંકળાયેલ છે.

(અ) બદલી (બ)તાલીમ (ક)પ્રેરણા (ડ)પગાર ચુકવણી

૮. નીચે પૈકી કયું કાર્ય માનવ સંસાધન વિકાસ સાથે સંકળાયેલ છે ?

(અ) કર્મચારી આરોગ્ય (બ)ક્ષમતા મુલ્યાંકન (ક) ભરતી (ડ)ડીમોશન

૯. નીચેનામાંથી કયું કાર્ય માનવ સંસાધન સંપાદન સાથે સંકળાયેલ નથી.

(અ) બદલી (બ)તાલીમ (ક) ખરીદી (ડ)પગાર ચુકવણી

૧૦. નીચેનામાંથી કયો સિધ્ધાત કાર્યરચનાનો નથી.

(અ) કાર્યવિભાજન (બ) ધારાધોરણોની રચના (ક)તાલીમ આપવી (ડ) મૂલ્યાકન કરવું

૧૧. .નીચેનામાં કયું પરીબળ વેતનને અસર કરતુ નથી.

(અ) વેતન ચુકવવાની યોગ્યતા (બ) મજુરસંઘ (ક) ઉત્પાદકતા (ડ)પુરવઠો

૧૨. શ્રમ મંત્રીઓની ૪૧મી કોન્ફરન્સદ્વારા જરૂરીયાત આધારીત વેતન માટે કેટલી કેલરી માન્ય કરવામાં આવી છે.

(અ)૨૭૦૦ (બ)૨૪૦૦ (ક)૨૬૦૦ (ડ)૨૨૦૦

૧૩. નીચેના માંથી કયો પ્રકાર વ્યકિતગત ઈન્સેન્ટીવનો નથી.

(અ) ગ્રેન્ટપ્લાન (બ)રોવનપ્લાન (ક)પ્રીન્સમેન પ્લાન (ડ)હોલસી પ્લાન

૧૪. નીચેનામાંથી કયો પ્રકાર શિસ્તનો છે?

(અ) નકારાત્મક શિસ્ત (બ) સ્વયં શિસ્ત (ક)ફરજીયાત શિસ્ત (ડ) કાનુનિ શિસ્ત

૧૫. શિસ્ત અંગે 'હોટસ્ટવરૂલ' કોણે વિકસાવ્યો છે.

(અ) ઉદય પરીખ (બ) ટી.વી. રાવ (ક)એલ્ટન મેયો (ડ)મેકગ્રેજર

૧૬. કોડ ઓફ ડીસીપ્લીનની રચના કોણે વિકસાવ્યો

(અ)ભારત સરકાર (બ) શ્રમ મંત્રી (ક) લેબર કોન્ફરન્સ (ડ) મજુરસંઘ

૧૭. કયો તત્વ કાઈઝનનો નથી.

(અ)SELRI (બ)SEITON (ક)SEISO (ડ)SESON

૧૮. માનવ શકિતમાંગની આગાહી કરવાની પધ્ધતિ કઈ છે ?

(અ) વર્કસ્ટડી (બ)જોબ સ્ટડી (ક)ટાસ્ક સ્ટડી (ડ) કેસ સ્ટડી

૧૯. નીચેના પૈકી કયો માનવ સંસાધનો આંતરીક પ્રવાહ છે

(અ) પ્રમોશન (બ)નિવૃતિ (ક)રાજીનામું (ડ) મૃત્યું

૨૦. નિચેનામાંથી કઈ પધ્ધતિ કાર્યવિશ્લેષણની નથી.

(અ)નિરીક્ષણ (બ) લોગ રેકોર્ડ (ક) પ્રશ્નાવલી (ડ) ઝોબડીઝાઈન

૨૧. નીચેનામાંથી કયો તત્વ કાર્ય વર્ણનનો નથી ?

(અ)કાર્યની ઓળખ (બ)કાર્યની યોગ્યતા (ક) કાર્યની ફરજો (ડ) કાર્યની પ્રવૃત્તિઓ

૨૨.હેકમેલ ઓલ્ડહામે કાર્યવિશ્લેષણ માટે વિકસાવેલ પ્રશ્નાવલી કયા નામે જાણીતી છે ?

(અ) કાર્યનિદાન સર્વેક્ષણ (બ) કાર્યરચના સર્વેક્ષણ (ક) પ્રેરણ ક્ષમતા સર્વેક્ષણ (ડ) કાર્ય અભિગમ રચના

૨૩. નીચેનામાંથી કઈ પ્રવૃત્તિ ઉદ્યોગ ગણાય નહી.

(અ) હોસ્પિટલ (બ)સહકારી મંડળી (ક)પાંજરાપોળ (ડ)તાલીમ સંસ્થાઓ

૨૪. લે – ઓફ એટલે.

(અ)માલિક કામ આપે (બ) માલિક કામ ન આપે (ક)કામદાર હડતાળ કરે (ડ) કામદાર કામનો ઈન્કાર કરે

૨૫. તાળાબંધી જાહેર કરવા માટે માલિકે કેટલા દિવસ અગાઉ નોટીસ આપવી પડે

(અ) ૭ અઠવાડીયા (બ)૮ અઠવાડીયા (ક)૬ અઠવાડીયા (ડ) ૪ અઠવાડીયા

૨૬. લે – ઓફ દરમ્યાન કામદારોને કેટલો પગાર મળે.

(અ) ૫૦% (બ) ૪૦% (ક) ૬૦% (ડ)૮૦%

૨૭. સમાધાન પંચમાં ઓછામાં ઓછા કેટલા સભ્યો હોય છે.

(અ) ૭ (બ)૬ (ક) ૫ (ડ) ૨

૨૮. નીચેના પૈકી કઈ બાબતનો સમાવેશ પગારમાં થતો નથી.

(અ) પ્રોવિડન્ડ ફંડ (બ) મોંઘવારી ભથ્થુ (ક)મુસાફરી ભથ્થુ (ડ) કમીશન

૨૯. નીચેના પૈકી કઈ બાબતનો સમાવેશ વેતનમાં થાય છે.

(અ) મોંઘવારી ભથ્થુ (બ) બોનસ (ક)પેન્સનફંડ (ડ) ગ્રેજયુઈટી

૩૦. કારખાના ધારા મુજબ હોઈસ્ટ – લીફટની ચકાસણી કેટલા સમયે કરવાની હોય છે.

(અ) ૧૨ મહિને (બ) ૬ મહિને (ક) ૧૮ મહિને (ડ) ૨૪ મહિને

૩૧. કારખાના ધારા મુજબ કેટલા કામદારો હોય ત્યારે એમ્બ્યુલન્સ રૂમ રાખવો પડે છે.

(અ) ૫૦૦ થી વધુ (બ) ૨૫૦ થી વધુ (ક) ૧૦૦૦ થી વધુ (ડ) ૧૦૦ થી વધુ

૩૨. કામદાર રાજય વિમા યોજના અધિનિયમન મુજબ કામચલાઉ અસમર્થતા વખતે સ્ટાન્ડર્ડ રેટથી કેટલીવધુ રકમ મળે.

(અ) ૫૦% (બ) ૧૦૦% (ક) ૪૦% (ડ) ૮૦%

૩૩. પી.એફ. ધારા મુજબ ૨૦ થી વધુ કામદારો ધરાવતી સંસ્થાએ કેટલો ફાળો આપવો પડે.

(અ) ૧૨% (બ) ૧૪% (ક) ૮.૫% (ડ) ૧૦.૫ %

૩૪. સળંગ નોકરી માટે કેટલા દિવસનું વર્ષ ગણી શકાય.

(અ)૩૬૫ (બ) ૨૪૦ (ક)૧૮૦ (ડ) ૨૭૦

૩૫. ઔદ્યોગીક સંબંધ અધિનિયમન મુજબ કયો પ્રકાર યુનિયનનો નથી.

(અ) પ્રાઈમરી (બ)કવોલીફાઈડ (ક) રજીસ્ટાર્ડ (ડ)યુનાઈટેડ

૩૬. કામદાર સંઘની નોંધણીમાટે કેટલા સભ્યોની સહિવાળુ દરખાસ્ત પત્ર જોઈએ.

(અ) સાત (બ)નવ (ક)અગીયાર (ડ)પચીસ

૩૭. અસંગઠીત કામદારોની સામાજીક સુરક્ષા માટે અધિનિયમન કયારે પસાર થયો.

(અ)૨૦૦૯ (બ) ૨૦૦૭ (ક) ૨૦૦૮ (ડ) ૨૦૧૧

૩૮. મશીનશોપ ટ્રેડસમાં એપ્રેન્ટીસ રેશીયો કેટલો હોય છે.

(અ) ૧– ૧૦ (બ) ૧–૭ (ક)૧–૮ (ડ)૧–૯

૩૯. કોન્ટ્રેકટ લેબરનું લાયન્સ કેટલા વર્ષે રીન્યુ કરાવવું જોઈએ

(અ) ૨ વર્ષે (બ) ત્રણ વર્ષે (ક) દર વર્ષે (ડ) પાંચ વર્ષે

૪૦. માલીકના ફાળામાથી કેટલા % રકમ ફેમીલી પેન્શન ખાતે જમા થાય

(અ)૮.૭૫% (બ)૭.૫૦% (ક) ૭.૩૩% (ડ) ૮.૩૩%

૪૧. રાજય કામદાર વિમા ધારા મુજબ માલીકે કુલ પગારનો કેટલાટકા ફાળો ભરવો પડે

(અ) ૪.૭૫% (બ) ૫.૭૫% (ક) ૬.૫૦% (ડ)૮.૫૦%

૪૨.કારખાના ધારા મુજબ અઠવાડીયામાં વધુમાં વધું કેટલા કલાક કામ લઈ શકાય ?

(અ) ૫૪ (બ) ૪૮ (ક) ૬૦ (ડ) ૪૫

૪૩. કારખાના ધારા મુજબ હોઈસ્ટ – લીફટની ચકાસણી કેટલા સમયે કરવાની હોય છે.

(અ) ૧૨ મહિને (બ) ૬ મહિને (ક) ૧૮ મહિને (ડ) ૨૪ મહિને

૪૪.સમાધાન અધિકારીની નિમણુક કોણ કરે

(અ)માલીક (બ) ઉદ્યોગપતી (ક) સરકાર (ડ) કામદારો

૪૫. જાહેર ઉપયોગી સેવામાં હડતાળપર જતા અગાઉ કેટલા દિવસની નોટીસ આપવી જરૂરી છે?

(અ)૬ અઠવાડીયા (બ) ૮ અઠવાડીયા (ક) ૧૫ અઠવાડીયા (ડ) ૪ અઠવાડીયા

૪૬. ગુજરાતમાં કેટલા કામદારો રાખતી સંસ્થાને સ્થાયી હુકમ ધારો લાગુ પડે.

(અ)૧૦ થી વધુ (બ)૨૦ થી વધુ (ક) ૫૦ થી વધુ (ડ) ૨૦૦ થી વધુ

૪૭. પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાં કેટલા કામદારો સભ્યો હોવા જોઈએ

(અ) ૫૦% (બ) ૨૦ % (ક) ૩૦% (ડ) ૨૫%

૪૮. જોઈન્ટ મેનેજમેન્ટ કાન્સીલમાં કેટલા સભ્યો હોય છે.

(અ) ૧૦ (બ) ૧૫ (ક)૨૦ (ડ) ૧૧

૪૯. અવેલેબલ સરપ્લસની કેટલા ટકા રકમ બોનસ વહેચવા માટેની રકમ ગણાય ?

(અ) ૬૦% (બ) ૫૦% (ક)૮% (ડ) ૨૦%

૫૦.ગ્રેજયુઈટી કેટલા દિવસમાં ચુકવી દેવી પડે ?

(અ) ૬૦ (બ) ૪૫ (ક) ૯૦ (ડ) ગમેત્યારે