

AJ-1576
M. Com. (Final)
Term End Examination, 2021-22
(Group-D)
STRATEGIC MANAGEMENT
(Paper-IV)

Time : 3 hours]

[Maximum Marks : 100

नोट— किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

Note : Attempt any five questions. All questions carry equal marks.

1. “व्यूहरचना का लक्ष्य एक फर्म तथा उसके वातावरण के बीच सम्बन्धों की प्रकृति को परिभाषित करना है।” व्याख्या कीजिए।
“The purpose of a strategy is to define the nature of relationship between a firm and its environment.” Elucidate.
2. संगठन अपने मिशन तथा उद्देश्य क्यों परिवर्तित करते हैं ? ऐसे कौन-से कारण हैं जो इन परिवर्तनों की आवश्यकता को बतलाते हैं ?
Why do organisation change their mission and organisational objectives ? What are the factors that necessitate such a change ?
3. संगठनात्मक मूल्यांकन से आपका क्या आशय है ? व्यूहरचना के निर्माण में यह किस प्रकार सहायता करता है ?
What do you mean by organisational appraisal ? How does it help in strategy formulation ?
4. कम्पनी अधिशासियों द्वारा कब तथा क्यों छीनने वाली व्यूह रचना अपनाई जाती है ? किन दशाओं में घूमने वाली व्यूह रचना को प्राथमिकता दी जाती है ?
When and why is divestment strategy adopted by company executives ? What are the circumstances in which a turnaround strategy is preferable ?
5. उत्पादन नीतियों एवं योजनाओं से सम्बन्धित प्रमुख मुद्दों की विवेचना कीजिए। क्या भारतीय कम्पनियों को आधुनिकीकरण व्यूहरचना का अनुसरण करना चाहिए ?
Discuss the major issues related with production policies and plans. Should Indian companies adopt modernisation strategy ?
6. एक सार्वजनिक कम्पनी को किन स्रोतों से दीर्घकालीन वित्त की प्राप्ति होती है ? इनमें से प्रत्येक की विशेषताएँ स्पष्ट कीजिए और बताइए कि अनुकूलतम वित्त मिश्रण को किस प्रकार प्राप्त किया जा सकता है ?
What are the various sources of long term finance available to a public limited company ? Explain the characteristics of each and indicate how an optional financial mix can be arrived at ?
7. संगठनात्मक परिवर्तन की प्रकृति की विवेचना कीजिए। नियोजित परिवर्तन के क्या उद्देश्य होते हैं ?
Discuss the nature of organisational change. What are the objectives of planned change ?
8. “व्यूहरचना के प्रभावी क्रियान्वयन के लिए उपयुक्त संगठन संरचना एक पूर्व आवश्यकता है।” व्याख्या कीजिए तथा व्यूहरचना एवं संरचना की अन्तर्क्रिया की प्रकृति को समझाइए।

[P.T.O.]

“An appropriate organisation structure is one of the essential prerequisites for the effective implementation of strategy.” Elucidate and explain the nature of interaction between strategy and structure.

9. व्यूहरचना मूल्यांकन एवं नियन्त्रण से क्या आशय है ? व्यूहरचनात्मक नियन्त्रण की विभिन्न तकनीकों की विवेचना कीजिए।

What is meant by strategic evaluation and control? Explain the different techniques of strategic control.

10. “विभिन्न संगठनात्मक प्रारूप विभिन्न प्रकार की वृद्धि का परिणाम है।” (चाण्डलर) कथन की व्याख्या कीजिए।
“Different organisational forms result from different types of growth.” (Chandler) Elucidate the statement.